

念好“五字诀” 五个聚焦谋发展

——玉溪煤矿产改工作经验及成效纪实

句国冠

(山西兰花科创玉溪煤矿有限责任公司)

摘 要:产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革,玉溪煤矿作为一座新建矿井,始终坚持全心全意依靠工人阶级,以兰花首批产改试点单位为契机,坚持强信念、搭平台、畅通道、优保障、促融合,夯实了产改工作基础,提升了职工队伍素质,为促进企业全面达产达效提供了职工队伍保障。

关键词:产业工人;劳动竞赛;队伍;党建统领

玉溪煤矿作为兰花首批产业工人队伍建设改革试点单位以来,始终坚持全心全意依靠工人阶级的方针,制定下发了《玉溪煤矿推进产业工人队伍建设改革方案》,构建了党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职、各方协同发力的工作格局,为产业工人队伍建设改革的落实落地提供保障,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代玉溪产业工人队伍。具体做法是念好强、搭、畅、优、促“五字诀”,五个聚焦谋发展。

一、强信念,聚焦产业工人思想政治引领

持续开展“中国梦·劳动美——永远跟党走、奋

进新征程”主题宣传教育,开展“玉溪女工说—讲述党史故事,传承红色精神”朗读活动和“传承红色力量感恩伟大时代”我们爱朗读职工朗读大赛,成立玉溪读书会,举办红色故事读书分享会和以“书香玉溪·阅读阅美”、“劳动成就人生阅读点亮心灯”、“我心中的长征”等为主题的读书分享活动,充分将沁水红色资源融入产业工人宣传思想工作,唱响时代主旋律。

坚持党建带工建,落实全面治党主体责任、意识形态工作责任和维护劳动领域政治安全责任。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想教育引导职工,组建了一支宣讲队伍,依托职工书屋和党建活动室,开展党的创新理论宣讲,不断增强广

大职工对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同,引导职工听党话、跟党走。推出系列微视频《劳动者的一天》,记录玉溪劳动者的普通日常,讲好产业工人故事。

二、搭平台,聚焦产业工人技能提升

出台《人才素质提升工程方案》,有针对性的对高层、中层、技术骨干、班组长,展开分级培训。引入安全培训系统和配套移动客户端,开发玉溪培训学习教育平台,将每日一题、每周一练、每月一考、视频学习、资讯阅读等融入日常工作学习中,同时制定落实日常培训学习积分奖惩制度,充分调动领导干部和从业人员的培训学习积极性。

牵头创建了柯昌友职工创新工作室,针对制约矿井建设的瓦斯综合治理、破碎顶板支护等问题开展技术攻关,积极发挥“传帮带”作用,开展技术培训、业务交流、师带徒等活动。每季度开展机电技术人才比武,依托机修车间,建成玉溪煤矿机电人才实操基地。推出矿灯学院APP,打造全员学习、考试、培训网上练兵体系,实现了主体工种培训全覆盖,初步形成了一室一网一基地的员工素质提升模式。瞄准工作中的卡脖子项目,形成了选项、立项、攻关、评审、转化的技术路径。

注重职工文化培育,坚持学习、休闲、读书、观影于一体,建成职工图书阅读室,开展多层次的主题读书活动,打造兰花最美职工书屋,在部分基层分工会设置职工图书角,让职工爱上阅读,浸润心田。出台了优秀学员评选制度,工会每年在广大会员中每年评选出十名学习优异的同志,每人奖励1000元。

井口工作站集群众监督、女工协管、亲情慰问、文艺宣传于一体,站长宋红兵推出了红兵心语、每天摘抄安全小常识和亲情祝福语,录制了亲情帮教快板《你的安全我的天》、朗诵《安全为天》,潜移默化,

达到了教化、感化作用,成为集团第三家五星级井口工作站单位。山西省总工会劳动保护部部长刘佑泽在全国刊物《工会信息》上发表了《煤矿井口群众安全工作站工作的实践与思考》调研文章,专门引用了玉溪煤矿井口工作站一站多用及红兵心语事例。

将安康杯劳动竞赛活动拓展至全矿,先后发动“当好主人翁·建功新玉溪”主题劳动和技能竞赛,积极开展班组安全技能培训、班组日常教育、亲情教育和警示教育,扎实开展安全宣誓、夫妻联保、平安家书及金牌员工、班组、连队争创活动。组织开展了办公技能“闪电打字员”活动,组织开展体能训练“谁是大力士”活动,提高广大职工技能及身体素质。围绕掘进上水平、抽采上水平,通过劳动竞赛,形成了金牌班组劳动竞赛、千名职工岗位比武、十三个连队立功竞赛的“大赛年年有,小赛不断线”的工作格局,形成了班组、科队、矿三级竞赛体系。

三、畅通道,聚焦产业工人职业发展

近年来,出台了“技术大拿”选聘机制管理办法,“五小竞赛”、论文管理、专利管理办法,为职工搭建职业发展平台,打通产业工人技能提升通道,在全矿营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。通风队李天恒在晋城市第二届职业技能大赛暨第六届职工职业技能大赛(砌砖)项目中荣获三等奖,被聘为玉溪煤矿2021年度“技术大拿”。

组织开展了“感动玉溪十大人物”推荐评选活动,出台了《外出参赛获奖人员奖励办法》,抓好校企合作、网上练兵、技能评价、技术管理职级待遇并行,弘扬玉溪工匠精神,共有2名技术能手享受到与副科级同等收入待遇,促进了人才有序流动,实现了纵向可升降、横向可转换,以工资待遇向一线倾斜的政策杠杆,撬动了人才向一线连队回流的积极性。过去争着去科室,今年以来,救护队、选煤厂共有7名

职工主动要求回一线连队。每季度评选10名优秀技术人才发放技术津贴1000元。凡被评为技术大拿的每年奖励12000元,获得省级荣誉的技术大拿,每年奖励24000元,获得国家级荣誉的技术大拿,每年奖励36000元。对于企业急需的引进人才,每年奖励20000元。

四、优保障,聚焦产业工人维权关爱

以风井广场爱心驿站、户外劳动者港湾(货车司机之家)、职工小家、职工书屋、妈咪小屋、三违帮教中心为载体,打通服务职工群众“最后一公里”。近几年,不断提高劳模先进待遇,将一线劳模列入职代会主席团,组织13人参加集团疗休养,工会为荣获2021年度劳动模范的10名同志拍摄“全家福”艺术套餐。

对“两堂一舍”、队级管理进行了职工代表民主监督,推动企业民主管理迈上新台阶。每月按时对公司当月重大工作部署、月度考核结果、原煤销售情况、职工薪酬福利分配、招标项目汇总、空缺岗位员工竞聘、行政后勤费用支出情况等事项进行公示。邀请职工代表参与干部竞聘上岗、设备材料、后勤物资采购等谈判、比质比价活动,满足职工知情权、参与权、表达权和监督权,合理化建议、金点子征集畅通了产业工人的表达诉求和建言献策通道。

为了关爱新就业形态劳动者,在矿区装车点建成三处“户外劳动者港湾”,经常性开展“关怀慰问不断线”活动,为货车司机送去清凉、送去慰问、送去党政关怀,努力打造货车司机之家。今年6月份出台了《玉溪煤矿困难职工应急救助实施办法》,对一名重病职工进行应急救助5000元,形成了日常和年终

救助相结合的帮困机制。

关注职工身心健康及行为习惯,建成三违帮教中心,通过“听、说、读、写、唱”亲情帮教五部曲,共帮教三违人员60余人次,充分发挥“亲情”在三违帮教工作中的作用,不断提高“三违”人员安全意识,降低和杜绝违章现象发生。

五、促融合,聚焦党建统领

强化党委统一领导,将产业工人队伍建设改革列入党委年度重点工作,今年,党委会研究工会工作3次,研究产业工人队伍引进、稳定工作2次。党委办公室统筹产业工人党建和思想工作,人力资源科、培训中心联合开展职业技能培训、师带徒、网上练兵、引进人才工作,工会办、办公室、安全科共同开展零上访、零案件、零事故“三零”创建,形成了齐抓共管的良好局面。在丰富职工业余文化生活方面,“八小时以外”,工会牵头抓总,团委密切配合,开展了一系列以读书、观影、休闲、运动为主的大众化消暑活动,叫响玉溪大舞台、有才你便来。今年,玉溪煤矿在集团第十届运动会拔河项目及代表胡底乡参加沁水县首届集体协商竞赛中均取得第一名的好成绩。当前,玉溪煤矿职工队伍稳中求进,人心思齐,正不断驾驭240万吨煤与瓦斯突出矿井的安全生产工作。

九层之台起于垒土,千里之行始于足下。产业工人队伍建设改革工作任重道远,玉溪矿将以产业工人队伍建设改革为契机,守正创新,明德修身,与发展相向,同改革同频,展示玉溪新气象,铸就玉溪新辉煌,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。